

DÉLIBÉRATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Séance du 18 octobre 2019

N° 19/021

J-C.Z/SA

Objet : Modification du Tableau des Emplois

L'an deux mille dix-neuf et le dix-huit du mois d'octobre, le Conseil d'Administration dûment convoqué par Monsieur le Président, s'est assemblé à VOLX, sous la présidence de Monsieur Claude DOMEIZEL.

Présents : Mme Michèle BARRIÈRES, Monsieur Yvon COTTON, M. Patrick BOUVET, M. Michel BRUNET, M. Olivier CICCOLI, M. Jacques DEPIEDS, M. Claude DOMEIZEL, M. Jean-Pierre FERAUD, M. Michel GRAMBERT, Mme Liliane LECONTE,

Absent représenté :

Mme Michèle BEGNIS représenté par son suppléant M. Yvon COTTON,

Mme Brigitte BONNET donne pouvoir à M. Claude DOMEIZEL et Mme Geneviève PRIMITERRA donne pouvoir à Mme Michèle BARRIÈRES.

Absents excusés :

Monsieur Gérard AVRIL et son suppléant M. Alexandre JEAN, M. Alain BODOU et sa suppléante Mme Danièle BREMOND, M. Marc BONDIL, Mme Brigitte BONNET et sa suppléante Mme Mélissa MALIBEAUX, M. Serge PRATO, M. Robert GUES et son suppléant M. André PASSINI, M. Lucas GUIBERT, M. Pierre POURCIN et son suppléant M. Daniel LE CORNEC, Mme Geneviève PRIMITERRA et son suppléant M. Bruno VILLARON et Mme SURLE Magali.

Mme Violette RENAUX, Payeuse du Centre de Gestion.

Le Président propose de modifier le tableau des emplois comme suit :

Le Président propose aux membres de supprimer l'emploi fonctionnel de Directeur adjoint du centre de gestion vu que l'agent qui occupait l'emploi fonctionnel de directeur adjoint n'a pas souhaité le renouvellement de son détachement sur cet emploi arrivé à terme le 31/12/2018.

Le comité technique a émis un avis favorable à la suppression de l'emploi fonctionnel en date du 28 mai 2019.

Le Président propose la suppression de l'emploi d'ingénieur en chef hors classe du cadre d'emploi des ingénieurs : l'agent qui occupait cet emploi est parti à la retraite le 1^{er} juillet 2019. Un emploi du cadre d'emploi des ingénieurs avait été créé lors du recrutement du Directeur du service informatique chargé de le remplacer sur ce poste.

Le comité technique a émis un avis favorable à la suppression de l'emploi d'ingénieur en date du 10 septembre 2019.

Concernant la suppression de l'emploi d'adjoint technique à temps complet :

Le président demande aux membres présents que l'agent occupant cet emploi soit intégré à l'emploi d'adjoint administratif laissé vacant au 1^{er} octobre 2019 suite au départ à la retraite de l'agent qui occupé cet emploi.

Le Président propose aux membres la création d'un emploi d'adjoint technique à temps non complet de 20h00 qui assurera l'entretien du bâtiment, et d'autre part la création d'un emploi d'adjoint administratif de 15h00 en renfort des missions de l'accueil.

Enfin, le Président informe de la nécessité de créer un emploi d'attaché pour répondre à l'élargissement des missions du service « Conseil emploi, contractuels, remplacement, CT, CCP et concours » consécutif à la Loi de la transformation de la fonction publique, impactant le poste du

Le Conseil d'Administration du Centre de Gestion des Alpes-de-Haute-Provence,

Vu la loi n° 84-53 du 26/01/1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale ;

Vu le décret n° 85-643 du 26/06/1985 modifié relatif aux Centres de Gestion ;

Vu les avis du comité technique du 28/05/2019 et du 10/09/2019 ;

Considérant que le quorum est atteint et qu'en conséquence la validité des délibérations est assurée ;

Oùï l'exposé du Président ;

Après en avoir délibéré,

A l'unanimité, par 12 voix pour,

- ✓ **Décide de supprimer l'emploi fonctionnel de Directeur adjoint du centre de gestion,**
- ✓ **Décide de supprimer l'emploi d'ingénieur en chef hors classe du cadre d'emploi des ingénieurs ,**
- ✓ **Décide de supprimer l'emploi d'adjoint technique à temps complet,**
- ✓ **Décide de créer un emploi d'adjoint technique de 20h00,**
- ✓ **Décide de créer un emploi d'adjoint administratif de 15h00,**
- ✓ **Décide de créer un emploi d'attaché à temps complet,**
- ✓ **Charge le Président de pourvoir à ces emplois dans les conditions statutaires ;**
- ✓ **Dresse le tableau des emplois du centre de Gestion ainsi qu'il suit au 18 octobre 2019**
- ✓ **Dit que les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges des agents nommés dans ces emplois seront inscrits au budget.**

A – Services du Centre de Gestion

EMPLOIS	NATURE DE L'EMPLOI	DHT	Grades correspondants	Affectation
Directeur.rice Général.e des services	Fonctionnel permanent	TC	Grades relevant du C.E. des attachés ou directeurs	Direction Générale
Directeur.rice				
Directeur.rice Général.eAdjoint.e des services	Fonctionnel permanent	TC	Grades relevant du C.E. des attachés	Direction Générale - Administration générale
Attaché.e				
Filière administrative				
Attaché.e	permanent	3 TC	Grades relevant du C.E. des attachés	1 - Mission conseil juridique et prévention du contentieux 1 - Service Santé et Sécurité au travail 1 - Service comité technique emploi concours

Accusé de réception en préfecture
 004-280400177-20191018-D19_021-DE
 Date de télétransmission : 05/11/2019
 Date de réception préfecture : 05/11/2019

Chargé.e de mission «Handicap»	Temporaire Durée : 3 ans	TC	Agent.e_contractuel.le	1 – Service Santé et sécurité au travail
Rédacteur.rice	permanent	5 TC	Grades relevant du C.E. des rédacteurs	1 – Mission comptabilité (titulaire ou contractuel.le) 1 – Service conseil emploi, contractuels, CT et concours 1 – Service carrières, instances médicales et retraite 1 – Service administration générale (mission paies informatisées) 1 – Mission gestion des données et assistance utilisateurs

EMPLOIS	NATURE DE L'EMPLOI	DHT	Grades correspondants	Affectation
Adjoint.e administratif	permanent	12 TC	Grades relevant du C.E. des adjoints administratifs	1 – Service administration générale 1 – Mission accueil 1 – Mission comptabilité 3 – Service concours 4 – Service carrières, instances médicales et retraite 1 – Mission paie collectivités 1 – Service Santé et sécurité au travail
Adjoint.e administratif	permanent	TNC 15h	Grades relevant du C.E. des adjoints administratifs	1 – Mission accueil et appui logistique
Filière technique				
Ingénieur.e	permanent	2 TC	Grades relevant du C.E. des ingénieurs ou contractuel.le	1 – Directeur des Systèmes d'Information et de communication 1 – Mission hygiène et sécurité du travail & ACFI-CHSCT
Technicien.ne	1 permanent 1 temporaire durée : 3 ans	TC	Grades relevant du C.E. des techniciens ou contractuel.le	1 – Mission hygiène et sécurité du travail & ACFI-CHSCT 1 – Mission exploitation informatique
Adjoint.e technique	permanent	TC	Grades relevant du C.E. des adjoints techniques	1 – Mission hygiène et sécurité
Adjoint.e technique	permanent	TNC 20h	Grades relevant du C.E. des adjoints techniques	1 – Mission Entretien
Filière culturelle				
Assistant.e archives	permanent	TC	Grades relevant du C.E. des assistants de conservation du	1 – Mission Archives

			patrimoine et des bibliothèques ou du C.E des adjoints territoriaux du patrimoine ou contractuel.le	
Filière médico-sociale				
Médecin	permanent	TC	Agent contractuel ou médecin territorial de 1 ^{ère} , 2 ^{ème} classe et hors classe	1 – Service Santé et sécurité au travail
Infirmier.e	permanent	TC	Agent contractuel ou tous grades du cadre d'emplois des infirmiers en soins généraux territoriaux	1 – Service Santé et sécurité au travail
Collaborateur.rice de cabinet	permanent	TC	Agent contractuel	Présidence (non pourvu)

B – Service intercommunal de secrétariat de mairie

EMPLOIS	NATURE DE L'EMPLOI	DHT	Grades correspondants	Affectation
Attaché.e	permanent	T.C.	Grades relevant du C.E. des attachés	Communauté de communes de Haute Provence Pays de Banon
Secrétaire de mairie	permanent	T.C.	Grades relevant du C.E. des adjoints administratifs	SIVOM Bas Verdon :.....18 h 00 SI Plateau Valensole :...10 h 00
Secrétaire de mairie	permanent	28 h 00	Grades relevant des C.E. des adjoints administratifs et des rédacteurs	Chaudon-Norante :.....15 h 00 Saint-Jacques :.....5 h 00 Saint-Lions :.....8 h 00
EMPLOIS	NATURE DE L'EMPLOI	DHT	Grades correspondants	Affectation
Secrétaire de mairie	permanent	19 h 30	Grades relevant du C.E. des adjoints administratifs	Collectivités demanderesses.
Secrétaire de mairie	permanent	19 h 30	Grades relevant du C.E. des adjoints administratifs	Collectivités demanderesses.

C – Agents intercommunaux de la filière technique

EMPLOIS	NATURE DE L'EMPLOI	DHT	Grades correspondants	Affectation
Directeur.rice des services techniques	permanent	T.C.	Grades relevant du C.E. des ingénieurs en chef territoriaux	Sisteron

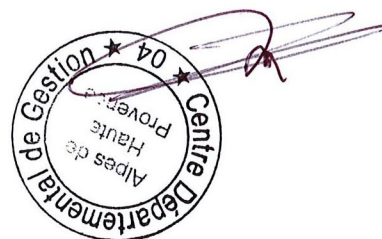
D – Service de remplacement et de renforcement

EMPLOIS	NATURE DE L'EMPLOI	DHT	NOMBRE	Grades correspondants	Affectation
Agent.e Administratif.ve Polyvalent.e	Missions fixées par la convention d'adhésion au service	D.H.T. variable fixée par l'acte d'engagement en fonction des besoins des communes et établissements publics	20	Agent contractuel équivalent à un grade des cadres d'emplois d'adjoint administratif ou rédacteur	Collectivités ayant signé la convention d'adhésion au service
Secrétaire de Mairie ou Directeur.rice des services	Missions fixées par la convention d'adhésion au service	D.H.T. variable fixée par l'acte d'engagement en fonction des besoins des communes et établissements publics	5	Agent contractuel équivalent à un grade des cadres d'emplois d'adjoint administratif ou rédacteur ou attaché	Collectivités ayant signé la convention d'adhésion au service

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours contentieux devant le Tribunal Administratif de Marseille (*par voie postale au 24 Rue Breteuil - 13006 Marseille ou par voie dématérialisée via l'application « Télérecours citoyens » sur le site www.telerecours.fr* dans un délai de 2 mois à compter de sa publication.

Fait et délibéré à Volx, les jour, mois et an que dessus.

A Volx, le 18/10/2019



Claude DOMEIZEL,
Président du Centre de Gestion
des Alpes-de-Haute-Provence,
Membre honoraire du Sénat.